



# Kodex für unser Miteinander im LASV

Gemeinsam entwickelt und verbindlich für ALLE, leben wir diese sechs Werte im Umgang miteinander.

## TEAMGEIST

- » Wir planen verlässlich Termine für unsere Dienstberatungen und gestalten diese gemeinsam.
- » Wir führen standortübergreifend Teamtage und Teambildungsmaßnahmen durch.
- » Wir sorgen für eine ausgewogene Mischung von Präsenz- und Videokonferenzterminen.
- » Wir initiieren gemeinsame Afterwork-Aktivitäten.
- » Wir feiern Erfolge gemeinsam.
- » Wir unterstützen uns gegenseitig bei der Erledigung unserer Arbeitsaufgaben.

## VERANTWORTUNG

- » Unsere Führungskräfte leben den Grundsatz der „offenen Tür“, um Ansprechbarkeit zu gewährleisten.
- » Unsere Führungskräfte treffen Entscheidungen und halten Absprachen ein.
- » Wir akzeptieren Fehler und sehen sie als Chance zur Verbesserung.
- » Wir erkennen Konflikte im Team, sprechen sie an und bewältigen sie gemeinsam.
- » Wir hinterfragen Prozesse, um Qualität und Effizienz zu verbessern.
- » Wir hinterfragen uns und reflektieren unsere Aufgabenerledigung.

## VERTRAUEN

- » Wir behalten Vertrauliches verlässlich für uns.
- » Wir geben konstruktives Feedback, insbesondere im Rahmen von Mitarbeitergesprächen.
- » Wir sprechen Probleme frühzeitig an.
- » Wir pflegen eine offene, ehrliche Kommunikation und tauschen regelmäßig Informationen aus.



## RESPEKT

- » Wir kommunizieren auf Augenhöhe.
- » Wir hören aufmerksam zu und interessieren uns für die Sichtweisen der anderen.
- » Wir erkennen Unterschiede an und schätzen Vielfalt.
- » Wir loben uns gegenseitig und sind stolz auf unsere Leistungen.

## GERECHTIGKEIT

- » Unsere Führungskräfte sorgen für klare Rahmenbedingungen und Verantwortlichkeiten.
- » Unsere Führungskräfte gehen objektiv, fair und gerecht mit allen Mitarbeitenden unter Berücksichtigung individueller Bedürfnisse um.
- » Unsere Führungskräfte gewähren nach einheitlichen Maßstäben Fortbildungen, Homeoffice, Urlaub und Gleittage.
- » Unsere Führungskräfte verteilen Aufgaben gerecht innerhalb des Teams.

## KOMPETENZ

- » Unsere Führungskräfte unterstützen und motivieren unsere Mitarbeitenden und fühlen sich dafür verantwortlich, dass sie ihr Bestes geben können.
- » Wir kennen unsere Aufgaben und erledigen diese zuverlässig und gewissenhaft.
- » Wir finden Entscheidungen im Team und setzen diese gemeinsam um.
- » Wir bilden uns im Rahmen der Möglichkeiten fort.
- » Wir beschaffen uns die zur Verfügung stehenden Informationen proaktiv und eigenständig.